

劳工权益保护政策

一、目的

上海杉杉新材料有限公司致力于为员工持续营造安全、和谐、平等、健康、包容的工作环境，公司遵守所有与劳工权益保护相关的法律法规，包括但不限于《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国个人信息保护法》等，根据上述相关规定，结合公司实际情况特别制定该政策。同时，公司将持续关注员工权益保障理念的传导事宜，持续加强对员工的权益保护。

二、适用范围

本政策适用于杉杉负极总部以及下属所有工厂、后期新增的基地等，包含但不限于：上海杉杉科技有限公司、上海杉杉新材料有限公司、四川杉杉新材料有限公司、云南杉杉新材料有限公司、内蒙古杉杉新材料有限公司、内蒙古杉杉科技有限公司、宁波杉杉新材料科技有限公司、宁波杉杉硅基材料有限公司、福建杉杉科技有限公司等

三、用人及人才理念

杉杉科技，作为全球领先的锂电池负极材料——石墨的研发与生产企业，始终秉承“正直、负责、创新、担当”的企业文化。我们坚信，人才是企业发展的核心驱动力，是实现新材料、新工艺推动新能源革命的关键所在。

四、禁止强迫劳动和雇佣童工

公司所有招聘工作须遵从所在国家或地区的相关法律、法规，所有工作必须自愿，禁止任何形式的欺骗或强迫，不得收取押金或扣押身份证件。公司禁止体罚、搜身、限制人身自由及使用暴力或威胁强迫劳动，公司遵循自愿加班原则，合理安排劳动时间与强度。所有业务合作伙伴也应遵守相关制度。

杉杉科技对使用童工采取零容忍政策。我们严禁雇佣任何未满 16 周岁的员工。公司须向员工及利益相关方传达禁止使用童工的政策，在招聘过程核查应聘者年龄信息，

确保儿童受到应有的保护不会因本公司招聘而从事劳动工作，并通过日常观察和交流识别可疑员工。

公司制定童工补救程序。公司须定期检查是否有聘用童工（未满 16 岁的劳工），立即将童工撤离工作岗位。安排职业健康检查，如发现问题由公司承担费用，并将童工安全送回至监护人手中，费用公司承担。

五、未成年员工、实习生及女性员工保护

原则上本公司不适合招用未成年工，若误用未成年工，上海总部及下属各工厂需要对雇佣的未成年工进行特殊保护。未成年工管理应按照国家法律法规并进行登记管理，安排适当的工作，不得安排未成年工从事有毒有害及国家规定的四级劳动强度和其他禁忌从事的劳动等。

杉杉科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《女职工劳动保护特别规定》等中国法律法规，积极推动性别平等与女性员工关怀，严格遵循《女职工劳动保护特别规定》，杉杉科技致力于打造多元化与包容性职场，通过导师计划、领导力发展、心理健康培训等项目，助力女性员工突破职业发展瓶颈，提升在管理层中的代表性。

杉杉科技高度重视实习生权益保护，确保其享有与正式员工同等的安全环境与人格尊重。为实习生提供完备的岗前培训与职业健康安全教育。

通过对未成年员工、实习生及女性员工的系统保护，不仅能够履行企业法律责任，更将提升整体员工满意度与组织韧性，为企业的长期可持续发展注入动力。

六、工作时间管理

杉杉科技严格遵守国家劳动法律法规，公司将严格遵循国家规定，在保障员工身体健康并充分听取员工意见的基础上，确保员工的休息休假权利，保障员工身心健康。

七、员工薪资与福利管理

杉杉科技规范员工工资与福利管理，确保薪酬发放符合按劳付酬、公平公正、责权利统一的原则。公司致力于实施公平、公开、公正的管理原则，营造良好的职场晋升环境。

八、平等用工与反骚扰

杉杉科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规以及海外运营地的法律法规，致力于营造友善、包容、和谐的工作环境。我们坚持平等用工原则，对任何形式的歧视采取零容忍态度，并积极履行社会责任，为退伍军人和残疾人提供公平的就业机会。

在招聘过程中，杉杉科技始终坚持“公开、公正”的原则。所有岗位的任职资格均公开透明，面试标准和程序公正严谨。我们对应聘者一视同仁，择优引进人才，不会因年龄、残疾、民族、性别、婚姻状况、国籍、政治面貌、种族、宗教、性取向、是否加入工会等因素歧视任何应聘者。

杉杉科技坚决反对任何形式的职场骚扰，包括但不限于性骚扰、威胁、恐吓等行为。我们建立了完善的反骚扰机制，鼓励员工在遇到相关问题时及时举报，并承诺对举报信息严格保密，确保每一位员工都能在安全、尊重的环境中工作。

九、结社自由、谈判管理与检举人保护

我们明确承认并尊重所有员工依法组织、参加工会以及其他合法社团的权利，以维护自身合法权益。公司承诺绝不因员工参加或组织合法团体而对其采取任何形式的歧视、骚扰、胁迫或报复行为，包括在晋升、薪酬、培训等方面的不公平对待。我们建立了平等协商机制，支持员工通过选举产生的代表（或工会）与公司管理层就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职业技能培训等涉及员工切身利益的重大事项进行集体谈判。谈判过程遵循相互尊重、平等协商、诚实守信、公平合作的原则，旨在兼顾双方合法权益，寻求共识。集体谈判达成协议后，公司将确保其有效执行。

我们建立了畅通的沟通与申诉渠道。员工及其代表组织有权依据法律法规和公司程序，就劳动权益相关问题向管理层提出意见、建议或投诉，杉杉科技郑重承诺，对任何出于善意且基于事实的检举行为给予坚决保护。公司已建立严格保密制度，确保检举人个人信息（如姓名、住址、联系方式等）和检举内容不被泄露，严禁将相关材料转给被检举单位或个人。

十、员工学习与发展

杉杉科技倡导“持续学习，共同成长”的文化，致力于建设学习型组织。我们鼓励员工通过持续学习和技能提升，不断提高个人能力，从而推动团队整体效能的提升。公司每年通过充分调研，制定涵盖管理能力、专业技术、行业知识和职业素养等多维度的培训计划，确保员工在快速变化的行业中保持竞争力。

十一、员工健康管理

杉杉科技始终将员工的职业健康与安全放在首位，致力于为全体员工提供安全、健康的工作环境，确保每位员工的身心健康。我们严格遵守国家和地方相关法律法规，并参照国际标准，建立完善的职业健康与安全管理体系。如定期对工作场所进行安全检查和风险评估、为员工提供必要的安全防护设备，并进行安全操作培训、为员工提供年度健康体检、定期举办心理健康主题活动等。杉杉科技将持续关注员工的职业健康与安全，为员工打造安全、健康、充满关怀的工作环境，助力员工实现身心平衡与可持续发展。

本政策的最终解释权归属于人力部。

上海杉杉新材料有限公司

2024 年 8 月 1 日